

Lettre d'information égalité filles-garçons #3 - mai 2019

En établissement, à diffuser en priorité aux personnels de direction, aux professeurs principaux, aux CPE et aux professeurs documentalistes.

> INFOS REGIONALES

Académie de Reims

A LA UNE



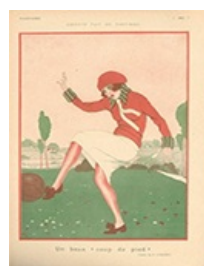
[Le livret de la correspondante et du correspondant égalité filles-garçons](#). Un outil propre à vous guider et vous soutenir dans votre rôle. Y sont présentés : les principes ; votre rôle ; les personnes ressources ; les études et ressources statistiques ; des outils pédagogiques ; des exemples d'actions...

CONCOURS



[Le prix régional pour l'égalité et la mixité des métiers 2019](#). Ce prix comprend un volet mixité valorisant les jeunes en formation qui sont minoritaires en tant que fille ou garçon dans leur spécialité ; un volet égalité pour valoriser les initiatives en faveur de l'égalité femmes - hommes. Inscription : jusqu'au vendredi 31 mai 2019.

AGENDA



[Le sport féminin](#). Echange / Conférence le 29 juin à 15h bibliothèque Carnégie Reims par Tony Froissart, qui enseigne l'histoire du sport et l'histoire de l'éducation physique et sportive à l'Université de Reims Champagne-Ardenne.

ACTIONS ETABLISSEMENT



[Vidéo Un partout par les CM1/CM2 de l'école de Bazeilles](#) dans le cadre de l'opération "Foot à l'école". Refrain : « ici on joue on joue dans la même cour et entre nous ça fera toujours un partout... ».

CAMPAGNE

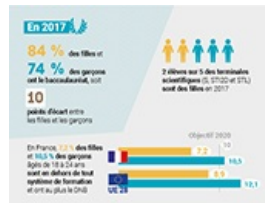
[Semaine de l'entrepreneuriat féminin](#). Speed-meeting à la Chambre de Commerce et d'Industrie de Châlons-en-Champagne en mars dernier : 70



jeunes (du collège à l'enseignement supérieur) ont échangé avec 8 entrepreneures sur leurs parcours, leurs activités professionnelles et leurs motivations.

> INFOS NATIONALES

ETUDES ET RESSOURCES STATISTIQUES



[Filles et garçons sur le chemin de l'égalité, de l'école à l'enseignement supérieur](#) : données statistiques sur la réussite comparée des filles et des garçons depuis l'école jusqu'à l'entrée dans la vie active. Etude de la DEPP.



L'académie de Montpellier publie un état des lieux académique, [Filles & garçons sur le chemin de l'égalité de l'école à l'université](#). Les variables REP et sexe y sont croisées dans l'analyse de la réussite aux examens... édifiant !

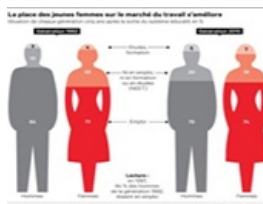


Le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation publie [Vers l'égalité femmes-hommes ? Chiffres clés](#) édition 2019. Pour faire le point dans l'enseignement supérieur, en France et en Europe.



[L'égalité entre les filles et les garçons, entre les femmes et les hommes, dans le système éducatif - vol. 3 \[Éducation & formations n° 98\]](#) Au sommaire du volume 3 - déc. 2018 :

1. Plus libres sans les garçons ?
2. Le sexisme des albums jeunesse à l'école primaire toujours d'actualité ?
3. L'égalité filles-garçons à l'école.
4. Les femmes dans l'histoire enseignée au collège.
5. Disciplines du diplôme de master et insertion professionnelle selon le genre.
6. Les épreuves d'entrée dans les



[Et les femmes devinrent plus diplômées que les hommes...](#) - CEREQ (Centre d'études et de recherches sur les qualifications) - En deux décennies, la place des jeunes femmes sur le marché du travail s'est améliorée mais ce rapprochement est en partie alimenté par la dégradation de la situation des hommes. Et malgré tout des inégalités persistent, notamment dans l'accès au statut de cadre.



Un rapport sur l'égalité des genres dans les villes européennes : les « [Gender Equal Cities](#) » étudieront plus en détails les obstacles qui freinent encore les progrès et formuleront des recommandations pour une planification et une gouvernance urbaines plus équitables.

carrières universitaires.



Dans 187 pays, le rapport [Les Femmes, l'Entreprise et le Droit 2019 : une décennie de réformes](#) établit que le droit des femmes au travail progresse, mais les obstacles demeurent nombreux.



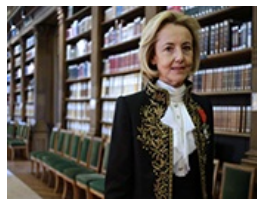
[Pourquoi les filles ont délaissé l'informatique.](#)

Dans les années 1980, les femmes, pourtant pionnières dans le secteur, se sont peu à peu retirées du marché de l'emploi informatique.



[Les inégalités entre les femmes et les hommes restent un frein à l'emploi féminin.](#) Au-delà des temps partiels subis et des postes peu qualifiés occupés majoritairement par les femmes, des disparités territoriales se dessinent dans l'accès à l'emploi.

ENGAGEMENT



Dans sa séance du jeudi 28 février 2019, [l'Académie française](#) a adopté à une large majorité le rapport sur la féminisation des noms de métiers et de fonctions.

OUTILS PEDAGOGIQUES

Outils réflexifs sur sa posture d'enseignant.e



Un blog pour interroger l'équipe éducative sur la posture professionnelle, les discours, son quotidien ordinaire de la classe afin de [construire les conditions de l'égalité](#), notamment entre les filles et les garçons.



[Egalité des sexes à l'école : où en sommes-nous aujourd'hui ? Comment éduquer à l'égalité des sexes ?](#) Deux articles qui font le point et donnent des références.

Exposition



[Le sens de l'égalité !](#) Exposition pédagogique et interactive. Créée par l'IRASS, Institut de recherche action en sociologie, sémiotique et communication, elle vise à sensibiliser les élèves, les étudiant.e.s, et professionnel.le.s de l'orientation afin de combattre les stéréotypes sexistes qui génèrent la ségrégation des métiers et entravent la mixité.

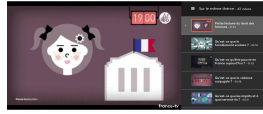
Jeu



[Les filles peuvent-elles ? Les garçons peuvent-ils ?](#)

Deux dépliants qui offrent des modèles de femmes et d'hommes à l'encontre des stéréotypes en vigueur.

Film et vidéos



France.tv éducation nous expose en moins de 2 mn une [petite histoire du droit des femmes](#)



Quand la pub s'attaque aux préjugés ! Préjugé sexiste, avec les réflexions subies par une femme qui veut [devenir entrepreneure](#) ; préjugé social avec les réflexions subies par un jeune qui veut [devenir mécanicien](#).



Enfin, la mise en scène [de personnes qui dépassent leur complexe, ou simplement leur différence pour pratiquer le sport qui les attire](#).



[Le genre et le sexisme expliqués en 3 min !](#) 2 vidéos réalisées par le centre Hubertine Auclert très concises et efficaces.

Portraits



[Joëlle Pineau, tête chercheuse de l'IA](#). L'une des scientifiques les plus en vue dans le domaine de l'intelligence artificielle. Elle dirige le laboratoire de recherche de Facebook à Montréal et continue de suivre les étudiants de l'Université McGill. Elle est aussi sensible à la question des femmes dans le monde de l'informatique en général, et de l'IA en particulier.

> INFOS +



[Remarques sur leurs tenues, discrimination genrée, réflexions sexistes en classe...](#) En France, les collégiennes et lycéennes ne sont pas épargnées par certains personnels de l'éducation. Mais elles réagissent !



[Postes, carrière, lutte contre les stéréotypes... À Paris, des étudiantes en finance prennent leur destin en main](#). Pour mieux comprendre les obstacles qui freinent la carrière des femmes dans la finance, et proposer leurs propres



[Une maison d'édition jeunesse réhabilite les écrivaines "plumées" par le patriarcat](#). Dans une collection à destination des adolescents et jeunes adultes, l'éditeur français Talents hauts redécouvre et republie des autrices oubliées.

solutions, des élèves en
master à Paris Dauphine
se mobilisent.



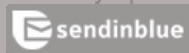
**ONISEP Grand Est site de
Reims**

17, bld de la Paix
51100 Reims
www.onisep.fr/reims
droreims@onisep.fr

Cet email a été envoyé à {{ contact.EMAIL }}.
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit sur ONISEP Grand Est site de
Reims.

[Se désinscrire](#)

Envoyé par



© 2019 ONISEP Grand Est site de Reims

[Voir la version en ligne](#)